



04

NUESTRO ACTUAR

Asuntos relevantes

Entendemos que para generar valor a la sociedad debemos mejorar continuamente nuestra gestión alrededor de los temas más relevantes para el negocio y los grupos de interés. En este sentido, la materialidad es una herramienta que nos permite identificar los focos en los cuales debemos trabajar para que El Dorado sea un aeropuerto de clase mundial.

El ejercicio de materialidad enriquece la estrategia corporativa y el relacionamiento con los grupos de interés en la medida en que nos permite visibilizar y gestionar los riesgos, impactos y oportunidades para garantizar la continuidad del negocio.

En 2019 realizamos nuestro primer ejercicio de materialidad con el objetivo de identificar los focos de trabajo más relevantes para los próximos 7 años. Durante 2020 planteamos nuestros objetivos y planes de trabajo basados en este análisis.



Resultados

Los **98** temas que fueron identificados y complementados durante las consultas con los grupos de interés, se evaluaron cualitativa y cuantitativamente para establecer su importancia tanto para Opain como para sus grupos de interés.

Esto nos permitió priorizar los temas en los que debemos enfocar nuestra gestión.

Los temas prioritarios fueron analizados, validados y aprobados por el Comité de Dirección y la Junta Directiva.

TEMAS PRIORITARIOS

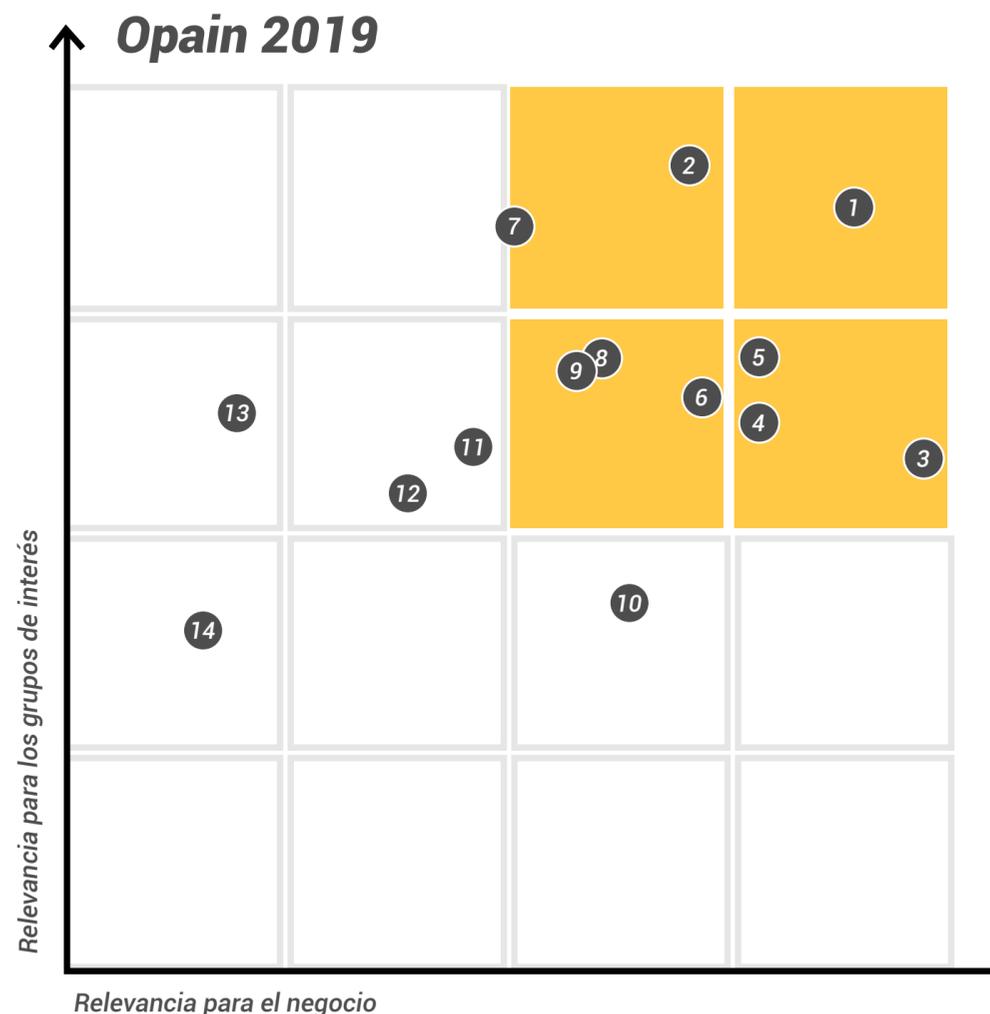
1. Infraestructura (capacidad/eficiencia operacional)
2. Relacionamiento estratégico (posicionamiento y reputación / relacionamiento con comunidades)
3. Competitividad (desempeño económico)
4. Experiencia de usuarios y clientes (aeropuerto inteligente)
5. Seguridad y salud en la operación aeroportuaria.
6. Ética, cumplimiento y transparencia (cumplimiento legal y contractual)
7. Cambio climático
8. Talento humano
9. Materiales y residuos

TEMAS GESTIÓN EFICIENTE / RELEVANTES

10. Ruido
11. Cadena de abastecimiento
12. Agua

EMERGENTES

13. Derechos Humanos
14. Biodiversidad



LOGROS

- ✘ Construcción de planes de relacionamiento estratégico con los grupos de interés.
- ✘ Articulación de los resultados del estudio de reputación con los asuntos relevantes del ejercicio de materialidad, con enfoque hacia la generación de valor para Opain y sus grupos de interés.

FUTURO

- ✘ Alineación de la estrategia corporativa con la transición a la sostenibilidad.

Gobierno corporativo

102-7
102-10

Estructura Societaria

Durante 2020 no se presentaron cambios significativos en la estructura accionaria.

102-18

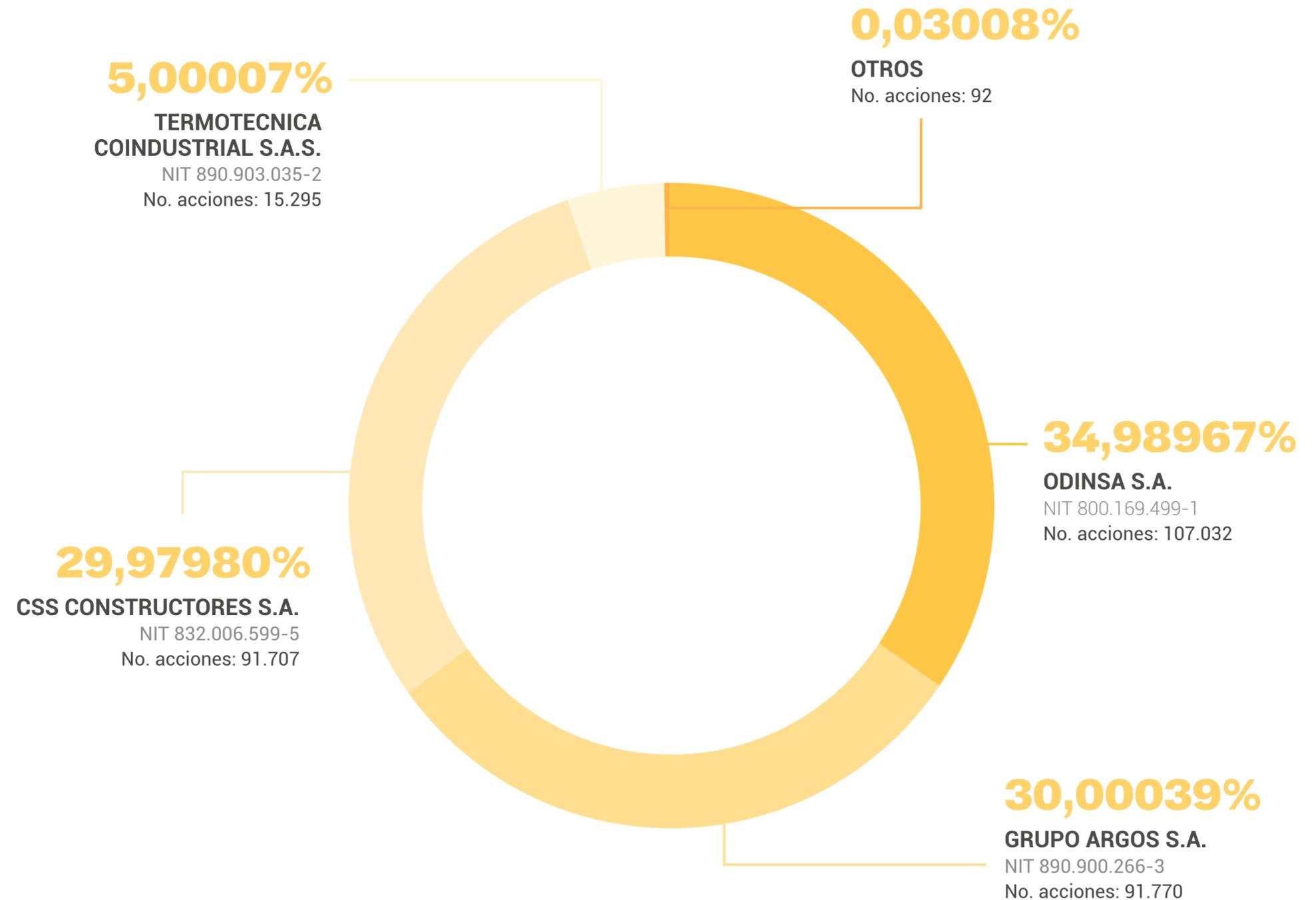
Nuestro modelo de gobierno corporativo está establecido en el Código de Buen Gobierno, que contempla las mejores prácticas corporativas y establece reglas y principios que deben ser observados por todos los órganos de gobierno: Asamblea General de Accionistas, Junta Directiva, Gerencia General y Comité Directivo.

102-19

Asamblea General de Accionistas

Es el máximo órgano de gobierno y está conformada por todos los accionistas de Opain. Tiene a su cargo la función de determinar los mecanismos para la evaluación y control de las actividades de los administradores y de los principales directivos y ejecutivos de la sociedad.

305.896
Total de acciones 





Junta Directiva

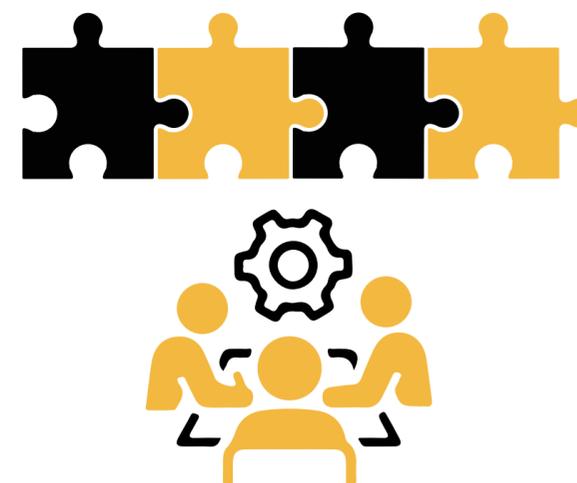
- ✈ 102-24
- ✈ 102-26
- ✈ 102-28, 29
- ✈ 102-30
- ✈ 102-35
- ✈ 102-36

Es el máximo órgano de administración y se encarga de garantizar el cumplimiento de los objetivos estratégicos corporativos y de hacer seguimiento de las acciones que se tomen para lograrlo. Está conformada por 7 miembros principales y 7 miembros suplentes, elegidos por la Asamblea General de Accionistas para periodos de 1 año. Podrán ser reelegidos indefinidamente y removidos libremente aún antes del vencimiento de su período.

Los miembros deben asistir como mínimo al 80% de las reuniones a las que sean convocados. No existe un requerimiento de número máximo de mandatos en relación con su participación en otras Juntas.

La Asamblea de Accionistas fija la remuneración de los miembros de la Junta Directiva, con base en la estructura, obligaciones y responsabilidades, así como, en las calidades personales y profesionales de cada miembro, en el tiempo que debe dedicar a la actividad y en su experiencia. La remuneración del presidente de la Junta Directiva podrá ser superior, como consecuencia del alcance de las funciones específicas y la dedicación de tiempo.

La Junta Directiva como órgano, y cada uno de los directores individualmente considerados, son evaluados cada vez que sea requerido. Dicha evaluación puede ser realizada por auditores externos o bajo la modalidad de autoevaluación.



Nombre	Mauricio Ossa Echeverri	Felipe Aristizábal Restrepo	Jorge González Gómez	Uldy Delgado	Francisco Vélez Sierra	Eduardo Bettin Vallejo	Andrés Ortega Rezk
Independiente (si / no)	No	No	No	No	No	No	No
Empresa donde trabaja	Odinsa S.A.	Grupo Argos S.A.	GCSS Constructores S.A.	GCSS Constructores S.A.	Termotécnica Coindustrial S.A.	Odinsa S.A.	Odinsa S.A.
Cargo	Presidente	Gerente de Fusiones y Adquisiciones	Gerente General	Directora Jurídical	Gerente General	Vicepresidente de Asuntos Legales Institucionales	Vicepresidente de Aeropuertos
Ejecutivo - no ejecutivo	No ejecutivo	No ejecutivo	No ejecutivo	No ejecutivo	No ejecutivo	No ejecutivo	No ejecutivo
Tiempo como miembro de Junta	5 años	3 años	4 años	2.5 años	13 años	1.4 años	1.4 años
Comité(s) de Junta al/los que pertenece	Auditoría Finanzas y Riesgos Nombramientos y Remuneraciones	Auditoría Finanzas y Riesgos	Compras y Comercial Sostenibilidad y Gobierno Corporativo	Nombramientos y Remuneraciones	Nombramientos y Remuneraciones Sostenibilidad y Gobierno Corporativo	Sostenibilidad y Gobierno Corporativo Compras y Comercial	Auditoría Finanzas Riesgos Compras y Comercial
Experiencia en la industria de infraestructura de transporte y competencias relacionadas con asuntos de sostenibilidad	Fue gerente de Negocio Industrial, Gerente Nacional de Mercadeo y vicepresidente de la Regional Caribe de Cementos Argos. Desde 2016 es el presidente de dinsa.	Fue Director de Energía y Recursos Naturales y Asociado Senior en Banca de Inversión Bancolombia.	Ha sido administrador y representante de sociedades y proyectos, con énfasis en infraestructura vial, proyectos de Asociación Público Privadas y contratos de obra como CSS Constructores y ANYCO LTDA.	Se ha desempeñado como asesora jurídica en temas administrativos, contractuales, laborales, societarios y judiciales de CSS Constructores desde el año 2016.	Se ha desempeñado como Gerente General en el sector de construcción y desarrollo de infraestructura y mantenimiento de Termotécnica Coindustrial	Se ha desempeñado como Gerente Legal de Cementos Argos, Secretario General de Cementos del Caribe y de Cementos Paz del Río y Presidente de Sator S.A.S	Fue CFO y Gerente General de Opain desde 2008, por lo que cuenta con una amplia experiencia en el sector aeroportuario. Desde 2017 lidera los proyectos de infraestructura aeroportuaria en Odinsa.
Número de Juntas asistidas en 2020	Asistió a 16 sesiones de 16. 100% 0	Asistió a 15 sesiones de 16. 94%	Asistió a 16 sesiones de 16. 100%	Asistió a 16 sesiones de 16. 100%	Asistió a 16 sesiones de 16. 100%	Asistió a 16 sesiones de 16. 100%	Asistió a 16 sesiones de 16. 100%

102-18 102-22 102-23 405-1

Composición de la Junta Directiva durante el periodo

Debido a la situación generada por la pandemia del COVID19, 13 de las 16 sesiones de Junta Directiva se desarrollaron de manera no presencial a través de la plataforma tecnológica Teams, en donde los miembros tuvieron la posibilidad de deliberar y decidir durante toda la reunión.



Comités de Apoyo

Para el adecuado desarrollo de sus funciones, la Junta cuenta con 4 comités de apoyo, conformados por algunos de sus miembros:

El Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos tiene como finalidad principal la evaluación de los procedimientos contables, el manejo del relacionamiento con el Revisor Fiscal, la supervisión de la efectividad de la arquitectura de control y del sistema de gestión de riesgos.

El Comité de Nombramientos y Remuneraciones apoya a la Junta en el ejercicio de sus funciones asociadas a las materias de nombramientos remuneraciones y compensaciones de la Alta Gerencia y demás empleados de la sociedad.



El Comité de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo tiene como función principal proponer y supervisar las medidas de sostenibilidad y Gobierno Corporativo.

El Comité de Compras y Comercial realiza una revisión preliminar de las compras y las negociaciones comerciales a ejecutarse mensualmente en la Sociedad.

Los siguientes asuntos fueron sometidos a consideración de la Junta Directiva en sesiones ordinarias, previa recomendación del Comité de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo

- ✘ Certificación sistema de gestión Basura Cero - categoría oro de Icontec, i)
- ✘ Certificación Nivel 2 por la reducción de emisiones de dióxido de carbono de ACA (Airport Carbon Accreditation)
- ✘ Certificación aeropuerto verde del Consejo Internacional de Aeropuertos para América Latina y el Caribe - CONCEJO INTERNACIONAL DE AEROPUERTOS REGIÓN LATINOAMÉRICA Y EL CARIBE,
- ✘ Protección y optimización de los recursos, la gestión de residuos, la medición y el control de la huella de carbono.
- ✘ Plan de adaptación al cambio climático.



Comité Directivo

La Junta Directiva delega su autoridad en la Gerencia General. Adicionalmente



cuenta con un Comité Directivo que es el encargado de apoyar la gestión integral de la organización con sujeción a las disposiciones legales, reglamentarias y estatutarias vigentes.



Nombre	Cargo	Experiencia académica	Experiencia profesional
Andrés Ortega Rezk	Gerente General Encargado	Administrador de empresas con maestría en Dirección de Empresas en el Instituto de Empresa en Madrid.	Vicepresidente de Concesiones Aeroportuarias de Odinsa S.A. Gerente General de Opain Gerente Financiero de Opain Vicepresidente Financiero en Constructora Colpatría.
Natali Leal Gómez	Gerente de Asuntos Legales e Institucionales	Abogada especializada en derecho comercial y financiero con MBA de la Escuela de Organización Industrial de Madrid y LL.M. (Master of Laws) de Northwestern University of Chicago.	Directora de Cumplimiento de Odinsa S.A. Directora de Cumplimiento de Grupo Argos S.A. Especialista de Asuntos Legales Financieros de Protección S.A. Abogada Senior y Rep. Para Asuntos Judiciales de BBVA Horizonte.
Mauricio Antonio Vélez	Gerente de Infraestructura	Arquitecto con especialización en Gerencia de Construcciones de la Universidad Javeriana y EMBA de Dirección y Administración de Empresas de ISEAD.	Gerente de Proyectos de Sodimac Colombia S.A. Gerente Regional Bogotá de Grupo Dinpro Director Nacional de Proyectos de Carulla Vivero S.A.
Luis Alfonso Soto Prieto	Gerente de Gestión Humana y Administrativo	Administrador de Empresas con estudios en HR Management Program - INCAE Business School, Georgetown University y MBA del Tecnológico de Monterrey.	Director de recursos humanos de País Colombia de Alstom Colombia S.A. Gerente de RH de transmisión para Centro América y Países Andinos de Alstom Colombia S.A.
Sergio Aparicio Pradilla	Gerente Comercial	Diseñador industrial de la Pontificia Universidad Javeriana.	Gerente de centros comerciales de Parque Arauco S.A. Gerente comercial de Parque Arauco S.A. Gerente General de MOABI S.A.S CASAIDEAS. Gerente comercial de TUGO S.A.S

Nombre	Cargo	Experiencia académica	Experiencia profesional
Carlos Andrés Amaya-Gómez	Gerente Financiero y de Compras	Economista, Magister en Economía con estudios en Mergers and Acquisitions de University of Chicago Booth School of Business y MBA de New York University.	Vicepresidente de Estructuración de Fiduciaria Bancolombia. Gerente senior de Banca de inversión Bancolombia. Asesor del Superintendente Delegado Adjunto de Riesgos de Superintendencia Financiera de Colombia.
Tomás Aragón Palacios	Gerente de Operaciones	Administrador de Aeropuertos e Ingeniero de Ejecución en Administración de Empresas de la Universidad Mariano Egaña.	Director de Operaciones Aeropuerto El Dorado. Director de Operaciones Aeropuerto Internacional Santiago Mariño
Fabián Ramos Acosta	Gerente de Tecnología	Ingeniero de Sistemas, Especialista en Sistemas de Control Organizacional y de Gestión, Master en Transformación Digital y Desarrollo de Negocio de la Universidad de Barcelona.	Gerente de IT en LATAM Airlines Group Chile. Gerente de IT LATAM Airlines Colombia

Remuneración

El Comité Directivo y el Gerente General tienen un plan de compensación variable anual que es evaluado por métricas que son establecidas anualmente y llevadas a la Junta Directiva para su aprobación. Una vez evaluadas y aprobadas dichas métricas, se procede a realizar el pago por los resultados obtenidos en el año inmediatamente anterior a la evaluación.

El cumplimiento al **100%** de las métricas evaluadas se recompensa con una bonificación

No se tiene establecida remuneración compensada en acciones de la compañía.

Logros 2020

Aprobación por parte de la Asamblea General de Accionistas de una reforma estatutaria que modificó entre otros, los siguientes temas:

Periodicidad de la Junta: al menos 2 veces cada mes



Mención específica de reuniones no presenciales de Asamblea



Aumento de funciones de la Junta Directiva



Adición de la figura de Representante Legal para Asuntos Judiciales y Administrativos



Nombramiento de 2 representantes legales para asuntos judiciales y administrativos



ÉTICA, CUMPLIMIENTO Y TRANSPARENCIA

102-16 103-1

OPAIN

acoge los estándares del Grupo Empresarial

ARGOS

cuyo objetivo es que las actuaciones de todas las sociedades que lo componen se basen en las mejores prácticas de gestión y gobierno.

La gestión del negocio se desarrolla dentro de un marco de ética y transparencia como base fundamental para la toma de decisiones y el cumplimiento de la estrategia de negocio. En Opain hay cero **tolerancia frente al fraude, el soborno y la corrupción**, por lo que se han implementado diversas prácticas para luchar de manera eficaz contra estas actividades.

Desde septiembre de 2017, la Junta Directiva aprobó el Código de Conducta Empresarial, que tiene como objetivo servir de guía de comportamiento teniendo como eje principal el principio de integridad, entendido como la actuación responsable, honesta, recta, seria, transparente, conforme con la ley y las políticas internas.



Instrumentos de gestión

En desarrollo de los principios contenidos en el Código de Conducta, se implementó un programa de administración del riesgo de fraude, soborno, corrupción y LAFT, basado en las mejores prácticas nacionales e internacionales, cuya finalidad es el establecimiento de diversas medidas orientadas a la prevención y está compuesto por:



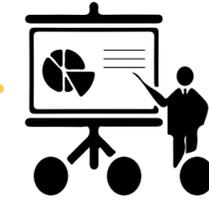
Política para la gestión del riesgo de fraude, soborno y corrupción.



Política para la administración del riesgo de LAFT.



Política de regalos y atenciones.



Plan anual de capacitación y comunicación de cumplimiento.



Política de relacionamiento entre empresas vinculadas.



Política de tratamiento de datos.



Cláusulas contractuales de cumplimiento.



Sanciones por incumplimiento.



Línea de transparencia:

Canal gratuito a través del cual se puede reportar, anónimamente si se prefiere, actos incorrectos e incumplimientos del Código de Conducta y de las normas internas. La línea es administrada por un tercero independiente, tiene un correo electrónico y una línea telefónica gratuita que presta atención de **lunes a sábado de 6.00 a.m. a 10.00 p.m.** La información recibida a través de la línea es tratada con los más altos estándares de confidencialidad.

Correo: conductaempresarial@eldorado.aero

Línea telefónica: 01-8000-125-222

Durante el año, se recibieron **4** reportes de potenciales brechas al código de conducta a través de la línea de transparencia de **OPAIN**

En ninguno se comprobaron hechos de corrupción, fraude, competencia desleal, lavado de activos, financiación del terrorismo, competencia desleal o prácticas restrictivas de la competencia.

El **100%** de los casos recibidos se encuentran cerrados.

102-25

En materia de conflictos de interés, los parámetros para su identificación, revelación y prevención están contenidos en el Código de Conducta, el cual establece que ante la identificación de un conflicto de interés o de una situación que eventualmente puede generarlo, se debe hacer una revelación oportuna y adecuada, describiendo la situación de manera completa y detallada, documentando el evento y suministrando toda la información que sea relevante para la toma de la decisión. Para efectos de la revelación de los conflictos de interés, todos nuestros colaboradores y miembros de Junta Directiva diligencian anualmente la Declaración de Fuentes Potenciales de Conflictos de Interés.

415-1

Opain no realizó contribuciones a partidos y/o representantes políticos de manera directa o indirecta.



Mecanismo de control

EL DORADO
En El Dorado tu salud es primero. Lo puedes ver.



- ✘ Comité de Conducta Empresarial: órgano encargado de administrar el cumplimiento del Código de Conducta y de las demás políticas asociadas, así como de gestionar todos los temas relacionados con ética y transparencia. Define las líneas de investigación, fortalece los programas de formación y contribuye a la generación de una cultura de cumplimiento.
- ✘ Está conformado por el Gerente General, la Gerente de Asuntos Legales e Institucionales y el Gerente de Gestión Humana y Administrativo.
- ✘ Anualmente se presentan las cifras de denuncias recibidas y principales temas en materia de Ética y Transparencia al Comité de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo, con el fin de evaluar y hacer seguimiento a estos temas
- ✘ Oficial de Conducta Empresarial: encargado de gestionar todo lo relacionado con Código de Conducta, planes de capacitación, denuncias y demás temas relevantes.



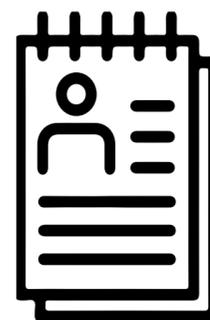
Logros 2020



Participación activa en las iniciativas del Instituto Anticorrupción y de la Red Latinoamericana de Cumplimiento



Desarrollo y ejecución del Plan de Comunicaciones dirigido a todos los colaboradores de la compañía con el fin de difundir el contenido del Código de Conducta y demás medidas de cumplimiento. Durante el primer trimestre del año se realizaron inducciones presenciales obligatorias para los colaboradores y posteriormente se realizaron de manera virtual.



Actualización de las Políticas de Tratamiento de Datos Personales y de Encargado, con el fin de alinearlas a la normativa expedida por el Gobierno Nacional para el manejo del Covid – 19.

Actualización del Registro Nacional de Bases de Datos de la SIC

Actualización de las cláusulas de administración del riesgo de Fraude, Soborno y Corrupción, de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo y de Tratamiento de Datos de los contratos comerciales.



Realización del curso virtual de conducta “El Poder de Tú Decisión” y de la evaluación correspondiente.



Inclusión de información para conocimiento de terceros, cruce en listas restrictivas y automatización de alertas en el nuevo Portal de Compras de Opain.





- ✘ Implementación de un procedimiento detallado de debida diligencia de cumplimiento.
- ✘ Implementación de un Manual de cumplimiento.
- ✘ Establecimiento de directrices de presentación, análisis y definición de acciones en conflictos de interés.

- ✘ Definición y ejecución de los planes de comunicación y capacitación: enfoque en el sistema de cumplimiento, competencia y riesgo de corrupción.
- ✘ Aplicación encuesta de clima ético.
- ✘ Lanzamiento de campañas de refuerzo de la Línea de Transparencia.



Reputación corporativa



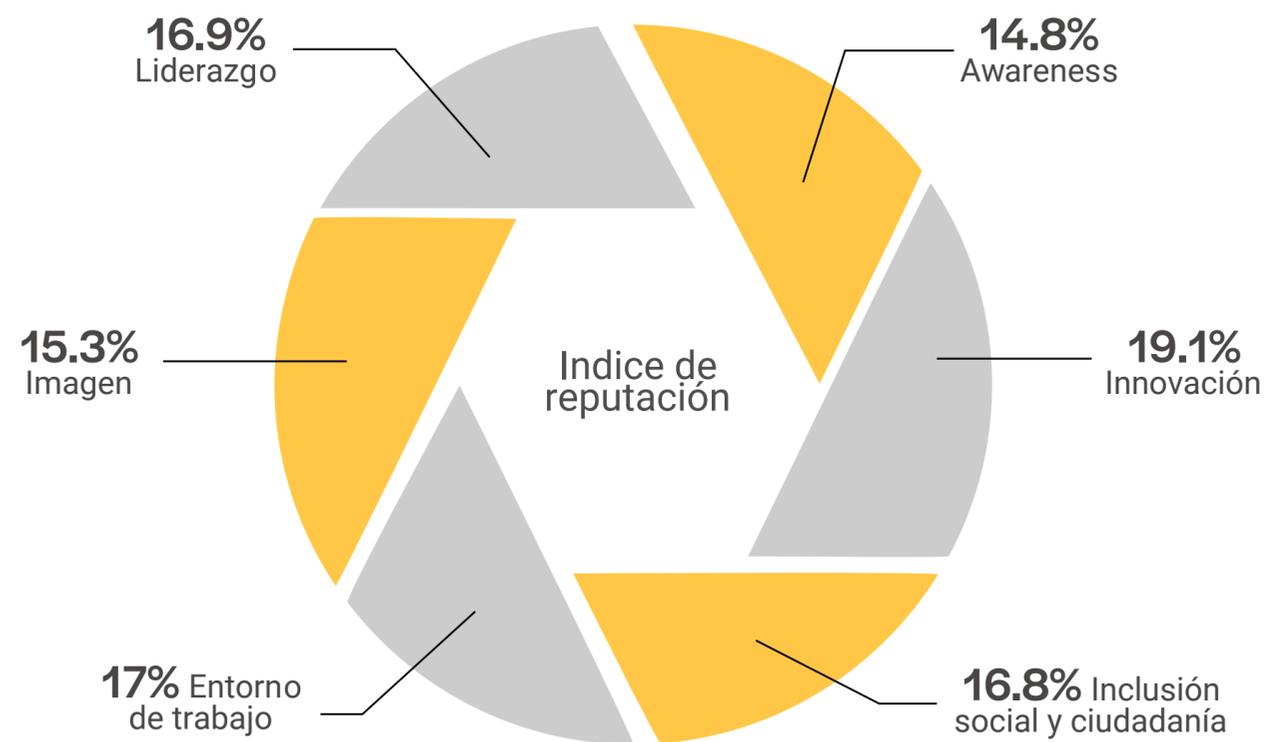
El índice de **reputación** de El Dorado es de **84.2**

En El Dorado confluyen diversos actores que deben estar alineados adecuadamente para lograr una operación exitosa, lo cual refuerza la importancia de entender cómo ven y cómo valoran los grupos de interés al aeropuerto y a Opain. Pensando en esto, en 2020 contratamos un estudio de reputación, imagen y posicionamiento y a partir de la información recolectada, pudimos definir un plan de relacionamiento integral y estructurado, así como nutrir los objetivos estratégicos de la compañía.

Aún cuando **innovación** es el componente que aporta en mayor medida, los demás componentes tienen una participación muy similar.

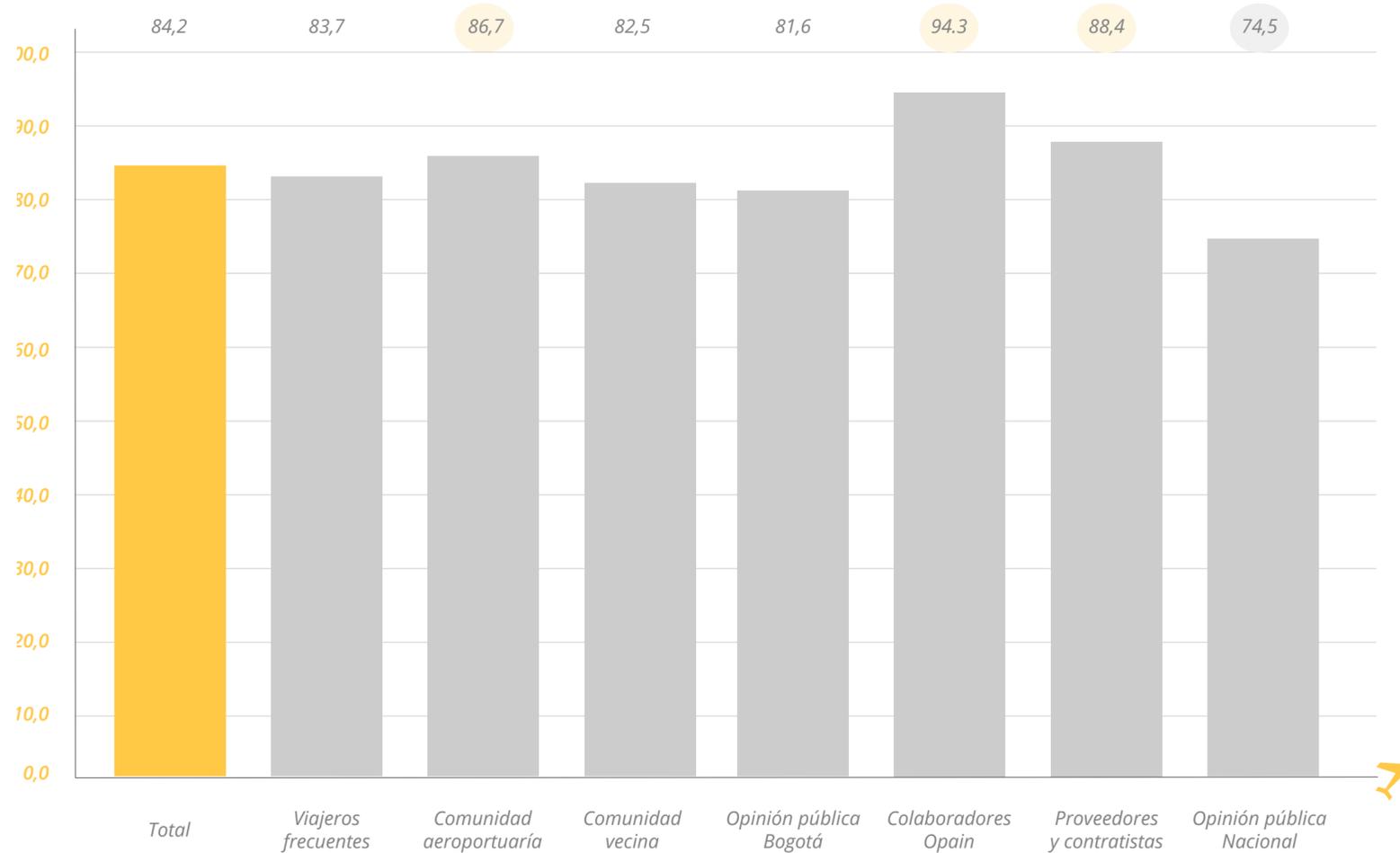
Pobre/Nivel inferior Inferior a 40	Débil/Vulnerable Entre 40 y 59.9	Promedio/Moderada Entre 60 y 69.9
Fuerte/Robusta Entre 70 y 79.9	Excelente/Nivel superior Superior o igual a 80	

Índice de reputación
+
aporte de cada componente en el índice de reputación logrado por El Dorado





Pobre/Nivel inferior	Débil/Vulnerable	Promedio/Moderada
Inferior a 40	Entre 40 y 59.9	Entre 60 y 69.9
Fuerte/Robusta	Excelente/Nivel superior	
Entre 70 y 79.9	Superior o igual a 80	



Se cuenta con un Índice de reputación corporativa nivel superior (84,2). Los stakeholders donde presenta una mayor solidez son colaboradores, proveedores, contratistas y comunidad aeroportuaria nacional

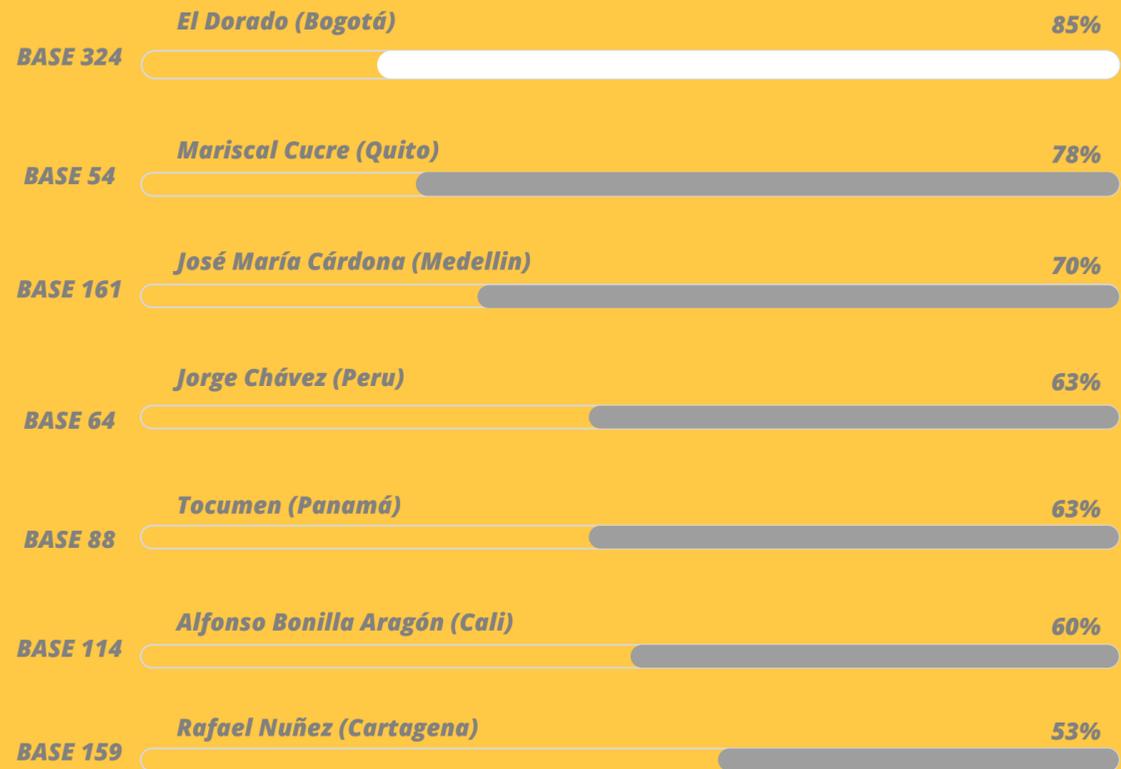
Imagen y posicionamiento

El estudio de imagen y posicionamiento se basó en la comparación de El Dorado con los aeropuertos más relevantes en el mercado nacional y de Latinoamérica. El grupo objetivo utilizado para este estudio incluyó viajeros nacionales e internacionales quienes realizaron viajes 12 meses antes de la toma de información, con una frecuencia definida de viaje.



es el único aeropuerto de la región que logra un indicador superior a **80%** al evaluar la **experiencia general**.

Total 84% VIAJEROS NACIONALES
Base 173
TTB 87% VIAJEROS INTERNACIONAL
Base 151



Desempeño Aeropuerto El Dorado VS. Aeropuertos Nacionales

El desempeño de El Dorado es superior en la mayoría de atributos al valorarse frente al set Competitivo nacional

TTB: Lo describe muy bien (4) + Lo describe completamente (5)

El Dorado (Bogotá)

Base 324

José María Córdova (Medellín)

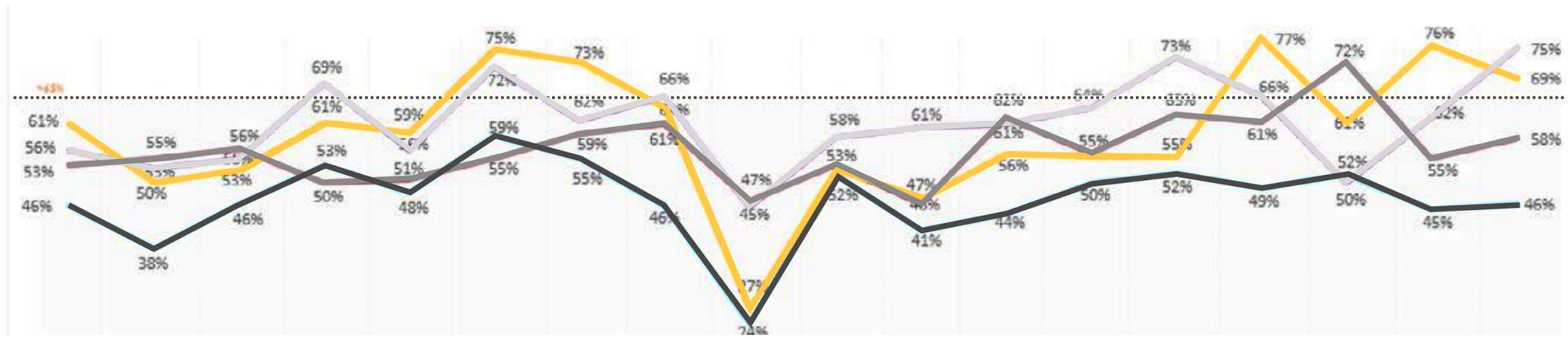
Base 161

Rafael Nuñez (Cartagena)

Base 159

Alfonso Bonilla Aragón (Cali)

Base 114



Por medio de tecnología (Pantalla, biometría) facilita los procesos al momento de viajar.

Cómodo: Tiene conexiones para computadores y celulares, etc.

Procesos rápidos y simples en filtros de seguridad en entrega de equipaje, etc.

Buena coordinación de todos los organismos que intervienen: Migración, aduana, etc.

Conectividad con el sistema de transporte para facilitar la salida y llegada al aeropuerto.

Limpio, aseado y con protocolos de bioseguridad.

Adecuado sistema de información y señalización.

Se siente tranquilo / seguro (vigilantes, cámaras, etc.

Servicios adicionales para descanso y entretenimiento.

La gente está siempre dispuesta a ayudar, con personal amable.

Procesos e infraestructura con modelos sostenibles.

Adecuados servicios de emergencia médica.

Personal o herramientas tecnológicas que maneja varios idiomas a nivel de información.

Parqueaderos amplios y cómodos.

Baños limpios, amplios, cómodos y prácticos.

Oferta amplia de establecimientos comerciales.

Infraestructura con diseño moderno, actual y ambiente acogedor.

Accesibilidad para personas discapacitadas.

■ Oportunidad ■ Explorar ■ Mejora/monitorear ■ Mantener

En un entorno internacional, la posición de El Dorado está más reñida principalmente vs. Mariscal Sucre de Quito

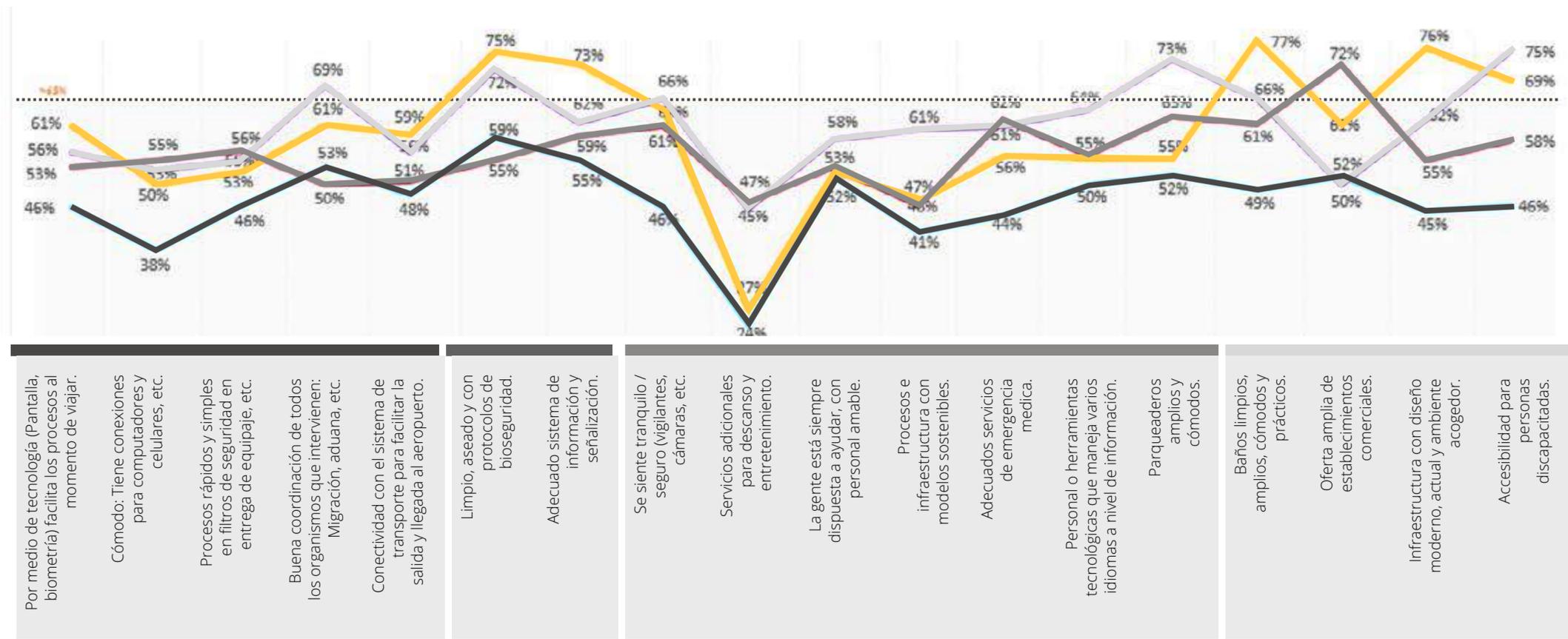
El Dorado (Bogotá)
Base 324

Mariscal Sucre (Quito)
Base 54

Tocumen (Panamá)
Base 88

Jorge Chávez (Peru)
Base 64

TTB: Lo describe muy bien (4) + Lo describe completamente (5)



■ Oportunidad ■ Explorar ■ Mejora/monitorear ■ Mantener



Definición del plan de relacionamiento integral y estructurado que abarca de manera diferenciada a cada grupo de interés.



Contribución a la redefinición de los objetivos estratégicos a partir de los resultados de los estudios de reputación, imagen y posicionamiento.

203-2 412-3

IMPACTO SOCIAL

El 2020 fue un año de grandes avances en el relacionamiento de El Dorado con las comunidades de su área de influencia. Los retos impuestos por la pandemia centraron nuestra atención en generar una contribución positiva a los vecinos del aeropuerto, y el primer paso fue realizar un proceso de acercamiento para escucharlos y conocer sus necesidades.

DE VECINO A VECINO

Iniciativa de diálogo entre Opain y las comunidades aledañas, -representadas por los integrantes de las Juntas de Acción Comunal-, moderada por un tercero experto en relacionamiento. Fue una invitación a que ambas partes expresaran sus visiones, anécdotas, dudas y sugerencias sobre la dinámica de interacción que existe entre el aeropuerto y sus vecinos, con el objetivo de co-crear nuevas rutas de acción y concertación sobre aspectos comunes. Esta iniciativa se llevó a cabo con un total de 15 barrios de la localidad de Fontibón.

CUÉNTENOS CÓMO FUE

Conversaciones con adultos mayores, miembros de las Juntas de Acción Comunal, para conocer su visión acerca del desarrollo urbanístico, social y económico del territorio, a partir de la construcción del aeropuerto. Se sostuvieron conversaciones con cinco líderes de Fontibón y Funza.



Impacto positivo a través
de contribuciones a las

comunidades vecinas

- ✘ Entregamos 1.759 mercados y 4.500 tapabocas. Se estima que las ayudas llegaron a 6.259 personas.
- ✘ Junto con Cementos Argos, realizamos 7 jornadas de desinfección en 13 barrios.
- ✘ Otorgamos 500 becas para cursos de inglés y formación no profesional.
- ✘ Entregamos 14 computadores a jóvenes en un rango de edad entre los 7 y 18 años.
- ✘ En navidad, dimos 900 regalos a niños con edades entre los 0 y 13 años.

en el futuro

Continuar con la
ejecución del **plan**
de relacionamiento

- ✘ Lograr que las principales audiencias de interés conozcan sobre el aporte de la concesión a la sostenibilidad.
- ✘ Sumar aliados a las causas/proyectos/obras de El Dorado.